

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 00-2726

31.05.04

Београд

Кумодрашка 257

У циљу усклађивања са Законом о раду /Сл.гласник РС бр.70/2001/, а у складу са чл. 16-19. и чл. 120. истог Закона, као и чл. 60. Појединачног колективног уговора Института за путеве а.д. бр. 00-5435 од 25.12.2002. године и чл. 5. Анекса I Појединачног колективног уговора бр. 00-1927 од 20.05.2003. године, закључује се

АНЕКС II

Уговора о раду број 90/V-3060 од 29.07.2002.

између:

1. ПОСЛОДАВЦА ИНСТИТУТА ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257

/назив и седиште/

кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.грађ. и

2. ЗАПОСЛЕНОГ МИЛИНКОВИЋ /Душан/ ИВАНА

/презиме очево име и име/

Бранислава Нушића 1/12, Бор

/пребивалиште/

0409977751018

/ЈМБГ/

Грађевински факултет - Одсек за путеве и железнице

/стручна спрема/

дипл.грађ.инж.

/занимање/

ПРЕДМЕТ АНЕКСА: Уређивање међусобних права, обавеза и одговорности Послодавца и запосленог у радном односу у складу са Законом о раду и Појединачним колективним уговором Института за путеве а.д. поводом наставка рада после одслужења војног рока.

1. Уговорне стране констатују да је запослени засновао радни однос на неодређено време код Послодавца од 01.08.2002.
/неодређено - одређено време/
године, Уговором број 90/V-3060 од 29.07.2002. године. Решењем бр. 00-3953 од 01.09.2003. године, запосленом је одобрено коришћење одсуства без накнаде зараде, почев од 03.09.2003. године, због одслужења војног рока. По истеку војног рока запослени се обратио захтевом за наставак радног односа бр. 20-2553 од 24.05.2004. године.
2. Уговорне стране су се споразумеле да запослени настави радни однос заснован уговором из тачке 1. од 01.06.2004. и даље ће, на основу

потреба посла, квалификација, искуства и радне способности које поседује, обављати са пуним радним временом послове:

СТРУЧНОГ САРАДНИКА II - САРАДНИКА ПРОЈЕКТАНТА

у Одељењу Путеви III

Завода за пројектовање путева "Траса"

предвиђене у Правилнику о систематизацији послова и задатака.

ОПИС ПОСЛОВА:

- Ради у саставу групе на терену или у Заводу. Носилац је дела посла и одговоран је за свој рад, као и рад групе или тима. Стара се о економичном пословању групе са којом сарађује. Ради на реализацији свих врста пројеката у сарадњи са Главним инжењером или Водећим пројектантом од рада на терену до пројектовања у бироу.
 - Учествоје у одбрани израђене пројектне документације пред ревизионом комисијом.
 - Ради и све друге послове по налогу заменика и директора Завода.
 - За свој рад одговара шефу Одељења и директору Завода.
3. Наведене послове запослени обавља у Београду, односно на терену
по потреби посла
/место рада/
4. Током трајања радног односа запослени може да буде постављен да обавља друге послове (као и у другом месту рада) у складу са његовим радним и стручним способностима односно у складу са потребама посла, у складу са Законом и Појединачним колективним уговором, што ће се ближе регулисати Анексом.
5. Радно време запосленог износи 8 часова дневно односно 40 часова недељно, у складу са одлуком Послодавца.
По потреби посла Послодавац може донети одлуку о прерасподели радног времена, односно прековременом раду у складу са Законом и Појединачним колективним уговором.
У току рада на терену запослени је дужан да прати радно време извођача, на бази чега остварује право на прерасподелу у складу са Законом и одлукама Послодавца.
6. За обављање послова из тачке 2. запосленом се утврђује цена рада која изражена у коефицијенту износи 4,30.
Обрачун зараде у складу са овом ценом рада вршиће се од **01.06.2004.** године.

Цена рада из става 1. ће се даље увећавати односно усклађивати са навршеним пуним годинама стажа запосленог у радном односу.

Усклађивање ће вршити Обрачунска служба два пута годишње /са стањем на дан 01.01. и 01.07./ тако што ће запосленом који у претходном периоду напуни годину стажа цену рада увећати за 0,5%.

7. Зарада запосленог обрачунаваће се месечно за обављени рад у протеклом месецу, полазећи од цене рада запосленог утврђене у тачки 6. овог анекса, остварених ефективних часова рада и обављеног рада, у складу са одредбама важећег Појединачног колективног уговора.
8. Запослени има право на увећање зараде као и накнаде зараде у случајевима и у висини предвиђеној Појединачним колективним уговором.
9. Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Појединачним колективним уговором.
10. Запослени има право и на друга примања која не чине зараду као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Законом и Појединачним колективним уговором.
11. Запослени има право на коришћење неплаћеног и плаћеног одсуства дневног, недељног и годишњег одмора у складу са Законом и Појединачним колективним уговором.
Дужина годишњег одмора запосленог се утврђује применом критеријума из Појединачног колективног уговора.
О времену коришћења годишњег одмора одлучује Послодавац у зависности од потреба посла и изјаве запосленог, при чему запослени може отпочети коришћење годишњег одмора по добијању решења, у складу са Законом.
12. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере заштите на раду у складу са Законом и одредбама колективног уговора.
13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
14. На сва питања, права и обавезе, запосленог и Послодавца која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе Закона, Појединачног колективног уговора, општих аката и одлука Послодавца.
15. Послодавац се обавезује да ће по основу радног односа запосленом редовно уплаћивати доприносе у складу са Законом, обрачунате на износ зараде односно накнаде зараде.

16. Свака од уговорних страна може да откаже уговор о раду, под условима и случајевима предвиђеним Законом.

17. У случају отказа уговора од стране запосленог, запослени је дужан да отказ достави Послодавцу у писменом облику најмање 15 дана пре дана са којим се даје отказ.

18. Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом у случајевима из чл. 101. Закона о раду односно ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и способности запосленог и у случају ако запослени својом кривицом учини неку од повреда радних обавеза предвиђених овим уговором о раду и то:

- Одбијање запосленог да обавља послове на које је постављен
- Неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза
- Неодговарајуће коришћење средстава и коришћење средстава за обављање послова ван делатности Послодавца као и у приватне сврхе
- Прекорачење или злоупотреба овлашћења
- Одавање пословне тајне
- Непријављивање штете причињене Послодавцу
- Одбијање запосленог да надокнади штету учињену Послодавцу
- Неоправдано одсуство са посла три радна дана узастопно или пет радних дана у години
- Недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужим од 30 дана од истека месеца у коме је коришћено боловање
- Непоштовање утврђеног радног времена
- Непоштовање одлуке о радном времену, прерасподели односно прековременом раду
- Непоштовање одлука и аката Послодавца
- Коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења
- Долазак на посао под утицајем алкохола и наркотичких средстава
- Изазивање туче и ометање других запослених у раду
- Непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење заштитне опреме, одлазак на периодични лекарски преглед и сл./
- Обављање послова из делатности Института за другог Послодавца без сагласности Института.

19. Запослени нема право да за другог Послодавца обавља послове за које је регистрован Институт за путеве без сагласности Послодавца.

20. Све измене или допуне уговора које се односе на права и обавезе уговорних страна из радног односа ће се убудуће регулисати Анексима основног уговора.

21. Анекс је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом а 3 /три/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

22. ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

Иван Милинковић

Иван Милинковић, дипл.инж.грађ.



Милош Нешић

Милош Нешић, дипл.инж.грађ.