

INSTITUT ZA PUTEVE A.D.

Broj: 9010-3060
29.07.2002

B e o g r a d

Kumodraška 257

Na osnovu članova 16. - 19. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 70/2001), zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. INSTITUT ZA PUTEVE A.D. zasniva
(naziv i sedište poslodavca)
radni odnos sa MILINKOVIĆ / Dušana/ IVANOM
(prezime, očevo ime i ime zaposlenog)
VII - Građevinski fakultet - Odsek za puteve i železnice
(vrsta i stepen stručne spreme)
sa prebivalištem u Boru, Branislava Nušića 1/12
broj radne knjižice 461 - Bor, za obavljanje poslova
STRUČNOG SARADNIKA - PRIPRAVNIKA
u Zavodu za projektovanje puteva "Trasa" /Odeljenje Putevi III/

2. Zaposleni zasniva radni odnos na NEODREĐENO VREME.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u
(punim ili nepunim)
trajanju od /.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2002. godine.
(dan, mesec i godina)

5. Zaposleni će obavljati poslove u Beogradu, odnosno na terenu po potrebi posla.
(mesto rada)

6. Probni rad traje /.

Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove /.

(naziv radnog mesta)

7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude postavljen da obavlja druge poslove i zadatke u skladu sa njegovim radnim i stručnim sposobnostima odnosno u skladu sa potrebama posla, što će se bliže regulisati aneksom ugovora u skladu sa zakonom i opštim aktom.

9. Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja će se isplaćivati u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca.

10. Zarada zaposlenog iz prethodne tačke sastoji se iz:

1. zarade koju ostvari na osnovu cene rada, obavljenog rada i vremena provedenog na radu
2. naknade zarade, uvećane zarade u skladu sa zakonom i opštim aktom
3. drugih primanja u skladu sa opštim aktom.

Cena rada zaposlenog, odnosno cena rada posla koji zaposleni na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 1376 bodova mesečno.

11. Zaposleni ima pravo i na druga primanja koja ne čine zaradu, kao i troškove za dolazak i odlazak sa posla i troškove vezane za obavljanje posla u skladu sa opštim aktom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, opštim aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i opštim aktima poslodavca.

15. Pripravnički staž traje od 9 do 12 meseci.

Do isteka ovog roka pripravnik je dužan da se osposobi za samostalan rad u struci i položi pripravnički ispit (ukoliko Direktor Zavoda odluči da je neophodno i polaganje pripravničkog ispita).

16. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom ili opštim aktom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom pored slučajeva utvrđenih u čl.101. Zakona o radu, odnosno slučajeva utvrđenih u opštem aktu u slučaju neopravdanog odsustva sa posla u trajanju do 5 /pet/ radnih dana.

17. Do izrade novih opštih akata poslodavac i zaposleni će primenjivati i sada važeće kolektivne ugovore, pravilnike i odluke koje nisu u suprotnosti sa Zakonom o radu.

18. Ovaj ugovor sačinjen je u 5 /pet/ primerka od kojih se 1 /jedan/ uručuje imenovanom, a 4 /četiri/ zadržava poslodavac.

U Beogradu, dana 25.07.2002. godine.

ZAPOSLENI

Ivan Milinković
Milinković Ivan, dipl.ing.



GENERALNI DIREKTOR

M. Nešić
Miloš Nešić, dipl.ing.