

INSTITUT ZA PUTEVE A.D.

Broj: 9015-1084
27.03.2002

Beograd
Kumodraška 257

Na osnovu članova 16. - 19. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 70/2001),
zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. INSTITUT ZA PUTEVE A.D. zasniva
(naziv i sedište poslodavca)
radni odnos sa MATEJIĆ /Milosava/ JADRANKOM
(prezime, očevo ime i ime zaposlenog)
IV - Hemijsko-tehnološka škola
(vrsta i stepen stručne sprema)
sa prebivalištem u Beogradu, Slavonskih brigada br. 44
broj radne knjižice 2132 ČUKARICA, za obavljanje poslova TEHNIČKOG SARADNIKA I
u Laboratoriji za asfalt, ugljovodonična veziva i hidroizolacije pri Odeljenju za asfalt,
ugljovodonična veziva i hidroizolacije Zavoda za građevinske materijale.

2. Zaposleni zasniva radni odnos na NEODREĐENO VREME.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u
(punim ili nepunim)
trajanju od /.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2002. godine
(dan, mesec i godina)

5. Zaposleni će obavljati poslove u Beogradu
(mesto rada)

6. Probni rad traje /.

Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove /.

✓ 7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane
prijava na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa
Zakonom.

✓ 8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude postavljen da obavlja druge poslove u
skladu sa njegovim radnim i stručnim sposobnostima odnosno u skladu sa potrebama posla, što će
se bliže regulisati aneksom ugovora u skladu sa zakonom i opštim aktom.

9. Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja će se isplaćivati u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca.

10. Zarada zaposlenog iz prethodne tačke sastoji se iz:

1. zarade koju ostvari na osnovu cene rada, obavljenog rada i vremena provedenog na radu;
2. naknade zarade, uvećane zarade u skladu sa zakonom i opštim aktom;
3. drugih primanja u skladu sa opštim aktom.

Cena rada zaposlenog, odnosno cena rada posla koji zaposleni obavlja, na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 1460 bodova mesečno.

11. Zaposleni ima pravo i na druga primanja koja ne čine zaradu, kao i troškove za dolazak i odlazak sa posla i troškove vezane za obavljanje posla u skladu sa opštim aktom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, opštim aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i opštim aktima poslodavca.

15. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom ili opštim aktom.


Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom pored slučajeva utvrđenih u čl. 101. Zakona o radu, odnosno slučajeva utvrđenih u opštem aktu u slučaju neopravdanog odsustva sa posla u trajanju do 5 /pet/ radnih dana.

16. Do izrade novih opštih akata poslodavac i zaposleni će primenjivati i sada važeće kolektivne ugovore, pravilnike i odluke koje nisu u suprotnosti sa Zakonom o radu.

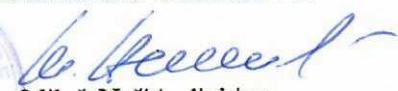
17. Ovaj ugovor sačinjen je u 5 /pet/ primerka od kojih se 1 /jedan/ uručuje imenovanom, a 4 /četiri/ zadržava poslodavac.

U Beogradu, dana 26.03.2002. godine.

ZAPOSLENI


Matejić Jadranka

GENERALNI DIREKTOR


Miloš Nešić, dipl.ing.

