

INSTITUT ZA PUTEVE A.D.

Broj: 905-329
31.01.2002

Beograd
Kumodraška 257

Na osnovu članova 16. - 19. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 70/2001), zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. INSTITUT ZA PUTEVE A.D. zasniva
(naziv i sedište poslodavca)
- radni odnos sa DOBRILOVIĆ / Radivoja/ JELENOM
(prezime, očevo ime i ime zaposlenog)
- VII - Filološki fakultet
(vrsta i stepen stručne spreme)
- sa prebivalištem u Beogradu, Borivoja Stevanovića 23
- broj radne knjižice 113-1-114/2002 Voždovac, za obavljanje poslova i zadataka utvrđenih za radno mesto VIŠI STRUČNI SARADNIK BIBLIOTEKAR - PRIPRAVNIK
u Zajedničkim službama pri Zajedničkim poslovima.
2. Zaposleni zasniva radni odnos na:
1) neodređeno vreme.
3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u
(punim ili nepunim)
trajanju od /.
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2002. godine
(dan, mesec i godina)
5. Zaposleni će obavljati poslove u Beogradu
(mesto rada)
6. Probni rad traje /
Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove /
(naziv radnog mesta)

7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude postavljen da obavlja druge poslove i zadatke u skladu sa njegovim radnim i stručnim sposobnostima odnosno u skladu sa potrebama posla, što će se bliže regulisati aneksom ugovora u skladu sa zakonom i opštim aktom.

9. Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja će se isplaćivati u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca.

10. Zarada zaposlenog iz prethodne tačke sastoji se iz:

1. zarade koju ostvari na osnovu cene rada, obavljenog rada i vremena provedenog na radu
2. naknade zarade, uvećane zarade u skladu sa zakonom i opštim aktom
3. drugih primanja u skladu sa opštim aktom.

Cena rada zaposlenog, odnosno cena rada posla koji zaposleni obavlja na svom radnom mestu na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 1376 bodova mesečno.

11. Zaposleni ima pravo i na druga primanja koja ne čine zaradu, kao i troškove za dolazak i odlazak sa posla i troškove vezane za obavljanje posla u skladu sa opštim aktom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, opštim aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i opštim aktima poslodavca.

15. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom ili opštim aktom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom pored slučajeva utvrđenih u čl.101. Zakona o radu, odnosno slučajeva utvrđenih u opštem aktu u slučaju neopravdanog odsustva sa posla u trajanju do 5 /pet/ radnih dana.

16. Posebna prava i obaveze: Pripravnički staž traje od 9 do 12 meseci.


Do isteka ovoga roka pripravnik je dužan da položi stručni ispit za bibliotekara ili pripravnički ispit ukoliko ne bude mogućnosti da polaže ispit za bibliotekara.

17. Do izrade novih opštih akata poslodavac i zaposleni će primenjivati i sada važeće kolektivne ugovore, pravilnike i odluke koje nisu u suprotnosti sa Zakonom o radu.

18. Ovaj ugovor sačinjen je u 5 /pet/ primerka od kojih se 1 /jedan/ uručuje imenovanom, a 4 /četiri/ zadržava poslodavac.

U Beogradu, dana 31.01.2002. godine.

ZAPOSLENI


Dobrilović Jelena, prof.

GENERALNI DIREKTOR



Miloš Nešić, dipl.ing.