

INSTITUT ZA PUTEVE A.D.

Broj: 9015-702  
26.03.2001

B e o g r a d  
Kumodraška 257

Na osnovu člana 11. stav 1. Zakona o radnim odnosima ("Službeni glasnik RS", broj 55/96), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

1. INSTITUT ZA PUTEVE A.D. zasniva  
(naziv i sedište poslodavca)
- radni odnos sa PETROVIĆ /Stamena/ DRAGANOM  
(prezime, očevo ime i ime zaposlenog)
- II - Osnovna škola  
(vrsta i stepen stručne spreme)
- sa prebivalištem u Beogradu, Kneza od Semberije br.5
- broj radne knjižice 113-1/1414-94, na radnom mestu KURIR - DOSTAVLJAČ II  
u Zajedničkim službama pri Zajedničkim poslovima  
(naziv radnog mesta)
2. Zaposleni zasniva radni odnos na:  
1) neodređeno vreme.
3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u  
(punim ili nepunim)
- trajanju od /.
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 27.03.2001. godine  
(dan, mesec i godina)
5. Zaposleni će obavljati poslove u u Beogradu  
(mesto rada)
6. Probni rad traje /
- Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove /
- (naziv radnog mesta)
7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.
8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mesto, odnosno u drugo mesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Cena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cena rada za najjednostavniji rad utvrđena kolektivnim ugovorom pomnoži koeficijentom \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

Cena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 945 bodova mesečno.

10. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cene rada iz tačke 9. ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

15. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

16. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od \_\_\_\_ / \_\_\_\_ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

17. Posebna prava i obaveze: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

18. Ovaj ugovor sačinjen je u 4 primerka od kojih po dva primerka zadržavaju svaka od ugovornih strana.

U Beogradu dana 26.03.2001. godine.

**ZAPOSLENA**



Petrović Dragana

**GENERALNI DIREKTOR**



  
Miloš Nešić, dipl.ing.