

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д.

Број: 00-6904
29.12.2005

Београд
Кумодрашка 257

На основу чл. 33. Закона о раду РС (Сл. гласник РС бр. 24/2005) и чл. 90. Колективног уговора Института за путеве а.д. бр. 00-4901 од 26.09.2005. године, уговорне стране:

ПОСЛОДАВАЦ ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ А.Д. Београд, Кумодрашка 257
/назив и седиште/

кога заступа Генерални директор Милош Нешић, дипл.инж.граф. и

ЗАПОСЛЕНИ ПЕШИЋ (Томислав) ОЛИВЕРА
/презиме очево име и име/

који обавља послове ТЕХНИЧКОГ САРАДНИКА I

у Одељењу за животну средину

Завода за пројектовање путева "Траса"

закључују

А Н Е К С III

Уговора о раду бр. 90/V-147 од 13.02.1998. године

ПРЕДМЕТ АНЕКСА: Усклађивање одредби Анекса II Уговора о раду бр. 00-5284 од 28.10.2003. године, (у даљем тексту Анекс) са одредбама Колективног уговора Института за путеве а.д. бр. 00-4901 од 26.09.2005. године, (у даљем тексту Колективни уговор), у складу са Законом о раду (Сл. гласник РС 24/2005).

1. Уговорне стране констатују да запослени наставља радни однос на неодређено време заснован 16.08.1998. године, у складу са Анексом I Уговора о раду 90/V-790 од 07.08.1998. године.
2. Запослени ће и даље обављати послове за чије обављање је засновао радни однос, односно на које је постављен Анексом II Уговора о раду бр. 00-5284 од 28.10.2003. године, у складу са датим описом послова и то на професионалан начин у складу са Колективним уговором и актима Института за путеве а. д.
Наведене послове, односно послове предвиђене Колективним уговором, запослени нема права да обавља у земљи и иностранству, за другог послодавца без претходне сагласности.
3. У циљу усклађивања одредби Анекса са одредбама Колективног уговора врши се измена тачака 6, 7, 8, 9, 10. и 18. Уговора тако да исте гласе:

Тачка 6:

“За обављање послова из тачке 2. овог Анекса, односно обављени рад и време проведено на раду, запослени има право на зараду која се састоји од:

- основне зараде
- дела зараде за радни учинак
- увећане зараде.

- 6.1. Основна зарада се обрачунава на основу коефицијента посла предвиђеног у Колективном уговору за послове које обавља запослени и важеће вредности основне зараде за најједноставније послове. Коефицијент посла запосленог износи 3,73.
- Вредност основне зараде запосленог, обрачунате на основу наведеног коефицијента и важеће вредности зараде за најједноставније послове за месец октобар 2005. год. износи 35.448,42 динара (брutto), за пуно радно време и планирани учинак.
- Вредност основне зараде запосленог из тачке 6.1. овог Анекса, даље ће се усклађивати са кретањем вредности зараде за најједноставније послове у Институту за путеве а.д.
- 6.2. Запослени има право на увећање основне зараде по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу за 0,6% од основице (минули рад), и друга увећања вредности оствареног радног сата, у складу са Колективним уговором”.
- 6.3. Обрачун зараде запосленог ће се вршити у складу са претходним тачкама за време проведено на раду и обављени рад односно остварени радни учинак, у складу са Колективним уговором.

Тачка 7:

“Запослени има право на исплату зараде по основу доприноса пословном успеху Послодавца, као и других примања која имају карактер зараде, у складу са Колективним уговором и Законом (надокнада за исхрану, регрес за годишњи одмор, теренски додатак и др.)”.

Тачка 8:

“Запослени има право на обрачун и исплату накнаде зараде за време боловања, одсуства и у другим случајевима, све у складу са Колективним уговором и Законом.”

Тачка 9:

“Запослени има право на исплату и других примања која немају карактер зараде (солидарна помоћ и др.), као и надокнаду трошкова везаних за обављање посла, све у складу са Колективним уговором и Законом”.

Тачка 10:

“Исплата обрачунате зараде ће се вршити у виду аконтације и коначног обрачуна у роковима предвиђеним Колективним уговором”.

Тачка 18:

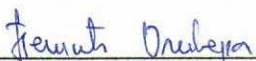
“Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Послодавца у складу са Законом односно ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актима и одлукама Послодавца (закашњавање на посао, самовољно напуштање посла, немарно извршавање посла, непоштовање организације, аката и наредби Послодавца, немаран однос према средствима рада, недоличан однос према колегама и руководиоцима, долазак на рад и рад у напитом стању и под дејством наркотика и др.) и ако је његово понашање такво да не може

да настави рад код Послодавца или учини неку од следећих повреда радних обавеза:

- неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза односно понашање супротно одредбама чл. 67. КУ
- одбијање запосленог да обавља послове на које је распоређен или постављен
- неодговарајуће и незаконито коришћење и располагање средствима
- прекорачење овлашћења
- обављање послова из делатности Института за путеве а.д. за другог Послодавца без сагласности надлежног органа, супротно одредбама КУ и овог Анекса
- одавање пословне тајне које проузрокује последице из чл.72. КУ
- непријављивање штете причињене послодавцу
- неоправдани изостанак са рада три радна дана узастопно или пет радних дана у години или нетачно приказивање радног времена
- недостављање потврде лекара о отвореном боловању и недостављање дознака за боловање са закашњењем дужем од 30 дана
- непоштовање радног времена, коришћење годишњег одмора без сагласности Послодавца и решења
- непридржавање мера заштите на раду /обавезе по основу обуке, коришћење заштитне опреме, одлазак на периодични лекарски преглед и сл."/.

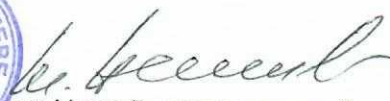
4. Остале тачке Анекса ће се и даље примењивати у складу са одредбама Колективног уговора и Закона, те се у том смислу у свим осталим тачкама Анекса брише реч "Појединачни" испред речи Колективни.
5. Уговорне стране су сагласне да се на сва питања која Анексом и овим Анексом, нису посебно регулисана или усаглашена са важећим одредбама Колективног уговора и Закона, непосредно примењују одредбе наведене регулативе.
6. Анекс ступа на снагу даном потписа уговорних страна, а примењује се од 01.01.2006. године, у складу са Колективним уговором.
7. Анекс је сачињен у 4 /четири/ истоветних примерака од којих се 1 /један/ уручује запосленом, а 3 /три/ задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ


Оливера Пешић



ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР


Милош Нешић, дипл.инж.грађ.