

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д.

901/ Бр. 238 (назив послодавца)

28.02.1997 год.

БЕОГРАД

Кумодрашка 257, факс 952 (датум)

(место)

Na osnovu čl.1. st.1. Zakona o radnim odnosima ("Sl.glasnik RS." br. 55/96) zaključuje se

УГОВОР О РАДУ*

1. INSTITUT ZA PUTEVE D.D.

Beograd, Kumodraška 257

заснива

(назив и седиште послодавца)

радни однос са

PARIPOVIĆ /Svetozar/ TATJANOM

(име, презиме и очево име запосленог)

IV - Gradjevinska tehnička škola

(врста и степен стручне спреме)

са пребивалиштем у

Beogradu, Borivoja Stevanovića 39

(место, улица и број)

број радне књижице

113-1/811-95 SO Voždovac

TEHNIČKI SARADNIK - PRIPRAVNIK

u Zavodu za geotehniku

(назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу

(број и датум)

одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

~~А. за рад на изради одређеног пројекта до~~ 199

(дан, месец и година)

~~Б. ради привремено повећаног обима рада до~~ 199

(дан, месец и година)

~~В. ради замене привремено одсутног запосленог~~

(име и презиме одсутног запосленог)

~~распореденог на~~

(назив радног места)

Г. ради обављања приправничког стажа у трајању од

6 meseci

* По Правилнику о ближним елементима Уговора о раду – («Сл. гласник РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад 3.03.1997. godine
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu i na terenu
(место рада)

7. Пробни рад траје /

За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... /
(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следећи начин
ponedeljak - petak od 7h do 15h

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи
u skladu sa dnevним rasporedom radnog vremena.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama.

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama.

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор čija će
se dužina utvrditi posebnim rešenjem.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу
са законом, колективним уговором i evidencijom o radu.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за нај-
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 912 bodova.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније
u skladu sa kolektivним ugovorom.

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да:

.....

.....

.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

25. Овај уговор сачињен је у примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Beogradu, дана 28.02.1997.

ЗАПОСЛЕНИ

Paripović Tatjana
Paripović Tatjana



ЗА ПОСЛОДАВЦА
(Директор).

Dr Petar Mitrović, dipl.ing.