

ИНСТИТУТ (назив послодавца)

Бр. (број)

90-1313
18.12.1996 год.

БЕОГРАД

Кумодрашка 257, фах 952

(место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94, 49/95 и 53/95) закључује се

УГОВОР О РАДУ*

1. ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ D.D.
Beograd, Kumodraška 257 заснива
 (назив и седиште послодавца)
 радни однос са TATJANOM /Aleksandar/ TOMIĆ
 (име, презиме и очево име запосленог)
IV - Ekonomska škola
 (врста и степен стручне спреме)
 са пребивалиштем у Beogradu, Dr Nike Miljanića 14
 (место, улица и број)
 број радне књижице 962/89 Palulula, на радном месту TEHNIČKI SARADNIK III
KNJIGOVOĐA - PRIPRAVNIK u Zajedničkim službama
 (назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу Odluke o izboru br. 90/V-1213/2

od 26.11.1996. godine.

(број и датум)

одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) ~~неодређено време;~~

2) одређено време и то:

~~A. за рад на изради одређеног пројекта до~~ 199
 (дан, месец и година)

~~B. ради привремено повећаног обима рада до~~ 199
 (дан, месец и година)

~~V. ради замене привремено одсутног запосленог~~
 (име и презиме одсутног запосленог)

~~распореденог на~~
 (назив радног места)

Г. radi obavljanja pripravničkog staža u trajanju od 6 meseci

5. Запослени је дужан да ступи на рад 18.12.1996. godine.
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu
(место рада)

7. Пробни рад траје /

За време пробног рада запослени ће обављати послове
..... /

(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следећи начин
ponedeljak - petak od 7h do 15h.

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи
у складу са дневним распоредом радног времена.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama.

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор чија се
се дужина утврдити посебним решењем

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу
са законом, колективним уговором и evidencijom o radu.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за нај-
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 9.12. bodova.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније
у складу са колективним уговором.

16. Запослени има право на додатку накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и да:

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе

25. Овај уговор сачињен је у примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Београду дана 18.12. 1996.

ЗАПОСЛЕНИ

T. Tomić

Tomić Tatjana

ЗА ПОСЛОДАВЦА
GENERALNI DIREKTOR

Dr Petar Mitrović
Dr Petar Mitrović, dipl. ing.