

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д. (назив послодавца)

Бр. 90/V (број)

9.1. 1996 год. (датум)

БЕ (држава)
Кумодрашка 257, факс 952 (место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94 и 49/95) закључује се

УГОВОР О РАДУ*

1. ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д.
Београд, Кумодрашка 257 Заснива
(назив и седиште послодавца)
радни однос са ВЛАЈКОВИЋ /Milorad/ VLADANOM
(име, презиме и очево име запосленог)
VII - Rudarsko-geološki fakultet
(врста и степен стручне спреме)
са пребивалиштем у Velika Moštanica, Ul. Milovana Milenkovića br. 69
(место, улица и број)
број радне књижице 2100 Čukarica, на радном месту СТРУЧНИ SARADNIK-PRIPRAVNIK
у Zavodu za geotehniku
(назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу Уговора закљученог између Републичког завода за
за тржиште рада и Института за путеве д.д. бр. 90/V-390 од 1.04.1996. год.
(број и датум)
одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

А. за рад на изради одређеног пројекта — до 199
(дан, месец и година)

Б. ради привремено повећаног обима рада — до 199
(дан, месец и година)

В. ради замене привремено одсутног запосленог
(име и презиме одсутног запосленог)

распоређеног на
(назив радног места)

Г. ради обављања приправничког стажа у трајању од 12 месеци.

* По Правилнику о ближим елементима
Уговора о раду — («Сл. гласник
РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад 1.05.1996. godine.
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu
(место рада)

7. Пробни рад траје /
.....

За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... /
(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следећи начин

..... ponedeljak-petak od 7h do 15h.
.....

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи
у складу са dnevним rasporedом радног времена.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
..... važećim odlukama

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
..... i važećim odlukama

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор čija će
..... se dužina utvrditi posebnim rešenjem

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу
са законом, колективним уговором, и evidencijom o radu.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за нај-
једноставнији рад утврђене колективним уговором:

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 1376 bodova.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније
у складу са колективним уговором. Institut za puteve d.d. će svakog meseca da ispo-
stavi zahtev za povraćaj isplaćenog iznosa Republičkom zavodu za tržište rada
prema Ugovoru br. 90/V- 390 od 1.04.1996. godine.

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и ко-
лективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да: /
.....
.....
.....
.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од / дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе /
.....
.....
.....
.....
.....
.....

25. Овај уговор сачињен је у 4 примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Beogradu дана 6.05. 19996.

ЗАПОСЛЕНИ

Vlajković Vladan
Vlajković Vladan, dipl.ing.

ЗА ПОСЛОДАВЦА
GENERALNI DIREKTOR
Dr. Petar Mitrović
Dr. Petar Mitrović, dipl.ing.

