

(број)

(датум)

(место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94, 49/95 и 53/95) закључује се

УГОВОР О РАДУ*

1. INSTITUT ZA PUTEVE D.D.
Beograd, Kumodraška 257 заснива
 (назив и седиште послодавца)

радни однос са VESELINOVIĆ /Mikana/ GORDANOM
 (име, презиме и очево име запосленог)

VII-Gradevinski fakultet
 (врста и степен стручне спреме)

са пребивалиштем у Beogradu, Nikšićka br. 35
 (место, улица и број)

број радне књижице 113-1/30 Звездара, на радном месту STRUČNI SARADNIK-PRIpravNIK
u Zavodu za tehnologiju gradnja
 (назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу Odluke o izboru
 (број и датум)
br. 90/V-955 od 3.09.1996. godine
 одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

~~2) одређено време и то:~~

~~А. за рад на изради одређеног пројекта — до 199~~
 (дан, месец и година)

~~Б. ради привремено повећаног обима рада — до 199~~
 (дан, месец и година)

~~В. ради замене привремено одсутног запосленог~~
 (име и презиме одсутног запосленог)

распоређеног на _____
 (назив радног места)

Г. Pripravnički staž traje od 9 do 12 meseci.

5. Запослени је дужан да ступи на рад 23.09.1996. godine.
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu
(место рада)

7. Пробни рад траје /
.....

За време пробног рада запослени ће обављати послове
..... /
(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следећи начин
..... ponedeljak - petak od 7h do 15h.
.....

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи
..... u skladu sa dnevним rasporedom radnog vremena.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
..... важећим одлукима

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
..... важећим одлукима

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор чија ће
..... se dužina utvrditi posebnim rešenjem.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу
са законом, колективним уговором и evidencijom o radu.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за нај-
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 1376 bodova.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније
..... u skladu sa kolektivним ugovorom
.....

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да: /
.....
.....
.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од / дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе /
.....
.....
.....
.....
.....
.....

25. Овај уговор сачињен је у 4 примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Beogradu дана 23.09. 199 6.

ЗАПОСЛЕНИ

Veselinović Gordana
Veselinović Gordana, dipl.ing.

ЗА ПОСЛОДАВЦА
GENERALNI DIREKTOR

Dr Petar Mitrović
Dr Petar Mitrović, dipl.ing.

ОБЈАШЊЕЊЕ ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ОБРАСЦА БРОЈ 1

1. Образац број 1 уговора о раду (у даљем тексту: образац) попуњава се писаћом машином, на компјутеру, или ручно (мастилом или хемијском оловком).

2. Приликом попуњавања обрасца треба прецртати непотребни текст или образац допунити са новим текстом, а ако нема потребе ни за једним ни другим, на одговарајућу линију уписује се цртица.

3. **Тачка 3.** – уписује се број и датум одлуке о избору, односно споразума о преузимању или другог акта о заснивању радног односа.

4. **Тачка 4.** – непотребни текст се прецртава, а ако се радни однос заснива на одређено време, уписују се одговарајући подаци, зависно од случаја.

5. **Тачка 6.** – уписује се место у коме ће запослени радити, односно где ће обављати послове (седиште послодавца, односно друго место рада, рад у просторијама послодавца, код куће и сл.).

6. **Тачка 7** – уписује се трајање пробног рада.

7. **Тачка 8.** – уписује се пуно или непуно радно време, а у случају заснивања радног односа са непуним радним временом, уписује се и његово трајање.

8. **Тачка 9.** – уписује се трајање недељног радног времена и начин његовог распоређивања.

9. **Тач. 10, 11, 12. и 13.** – уписује се дужина и време коришћења одмора у току дневног рада, дневног и недељног одмора, као и дужина трајања годишњег одмора, у складу са законом, односно колективним уговором.

10. **Тачка 15.** – уноси се коефицијент, односно број бодова утврђен колективним уговором или општим актом, као и рок у коме је послодавац дужан да раднику исплати зараду.

11. **Тачка 17.** – уноси се обавезе послодавца у погледу обезбеђења услова за рад на радном месту са посебним условима рада и средстава и опреме личне заштите, које нису предвиђене актом послодавца, односно колективним уговором.

12. **Тачка 24.** – уписују се посебна права и обавезе послодавца и запосленог, а која нису утврђена законом и другим прописом, односно колективним уговором.

*Друштво:
Веселиновић Јовановић*

Прештампавање забрањено – образац заштићен.