

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д.
(назив послодавца)ЗОВ, Бр. 825
(број)01.08. 1996 год.
(датум)РАД
Кумодрашка 257, факс 952
(место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94 и 49/95) закључује се

УГОВОР О РАДУ*

1. ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д.
Beograd., Kumodraška 257
(назив и седиште послодавца) заснива
радни однос са OLIVEROM /Milutina / ŽIVADINOVIĆ
(име, презиме и очево име запосленог)
VII-Rudarsko geološki fakultet
(врста и степен стручне спреме)
са пребивалиштем у Beograd. Jasenova br. 1
(место, улица и број)
број радне књижице 1113 Čukarica, на радном месту STRUČNI SARADNIK – PRIPRAVNIK
у Zavodu za građevinske materijale
(назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу Ugovora zaključenog između Republičkog zavoda
(број и датум)
za tržište rada i Instituta za puteve d.d. br. 00-455 od 10.07.1996.
(одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

A. за рад на изради одређеног пројекта – до 199
(дан, месец и година)

B. ради привремено повећаног обима рада – до 199
(дан, месец и година)

V. ради замене привремено одсутног запосленог
(име и презиме одсутног запосленог)

распореденог на
(назив радног места)

Г. Pripravnički staž traje od 9 do 12 meseci.

* По Правилнику о ближим елементима
Уговора о раду – («Сл. гласник
РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад 1.08.1996. godine.
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu
(место рада)

7. Пробни рад траје /

За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... /
(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следћи начин
ponedeljak - petak od 7h do 15h.

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи
у складу са дневним распоредом радног времена.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи у складу са актима и
..... важећим одлукима.

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи у складу са актима и
..... важећим одлукима.

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор чија ће
..... се дужина утврдити посебним реšenjem.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу
са законом, колективним уговором и евиденцијом о раду.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за нај-
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 1376 bodova.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније
у складу са колективним уговором. Institut za puteve d.d. ће svakog meseca да
ispostavi zahtev za povraćaj isplaćenog iznosa Republičkom zavodu za tržište rada
prema Ugovoru br. 00.455 od 10.07.1996. god.

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и ко-
лективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да:

.....

.....

.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од / дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе /

.....

.....

.....

.....

.....

25. Овај уговор сачињен је у 4 примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Beogradu дана 1.08. 1996.

ЗАПОСЛЕНИ

Olivera Živadinović
Olivera Živadinović, dipl. ing.



ЗА ПОСЛОДАВЦА
GENERALNI DIREKTOR

Petar Mitrović
Dr Petar Mitrović, dipl. ing.