

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ д.д.

90/Убр. 12 (назив послодавца)

08.01.1996 год.

БЕОГРАД

Кумодрашка 257. Факс 952  
(датум)

(место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94 и 49/95) закључује се

## УГОВОР О РАДУ\*

1. INSTITUT ZA PUTEVE D.D. - BEOGRAD

Заснива

(назив и седиште послодавца)

радни однос са ALEKSANDRA (Ljubica) MARKOVIĆ  
(име, презиме и очево име запосленог)

IV- Građevinski tehničar

(врста и степен стручне спреме)

са пребивалиштем у Beogradu, Molerova 82

(место, улица и број)

број радне књижице 113/1-120/94 на радном месту TEHNIČKI SARADNIK III  
у Zajedničkim službama - Tehnički sektor

(назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу одлуке о izboru br. 90/V-1231 od 18.12.1995.

(број и датум)

а raspoređivanje u Zajedničke službe vrši se po ukazanoj potrebi

одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

А. за рад на изradi одређеног пројекта — до ..... 199 .....,  
(дан, месец и година)Б. ради привремено повећаног обима рада — до ..... 8.07. 1996. god.,  
(дан, месец и година)В. ради замене привремено одсутног запосленог .....  
(име и презиме одсутног запосленог)распоређеног на .....  
(назив радног места)Г. ....  
.....  
.....

\* По Правилнику о ближним елементима  
Уговора о раду — («Сл. гласник  
РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад ..... 9.01.1996. ....  
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у ..... Beogradu .....  
(место рада)

7. Пробни рад траје ..... / .....

За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... / .....  
(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са ..... punim radnim vremenom .....  
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од ..... / .....

9. Радно време износи недељно ..... 40 ..... часова и распоређује се на следећи начин  
ponedeljak-petak od 7 do 15 h.

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи  
u skladu sa dnevним rasporedom radnog vremena.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи ..... u skladu sa aktima i  
važećim odlukama

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи ..... u skladu sa aktima i  
važećim odlukama

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор чија  
ће се дужина utvrditi posebnim rešenjem.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са  
законом и колективним уговором и evidencijom o radu.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу  
са законом и колективним уговором.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента ..... / ..... и цене рада за нај-  
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи ..... 1140 bodova.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније  
u skladu sa kolektivним ugovorom

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и ко-  
лективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да: ..... /  
.....  
.....  
.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од ..... / ..... дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе ..... / .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

25. Овај уговор сачињен је у ..... 4 ..... примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у ..... Београду ..... дана 8.01. 1996. . .

ЗАПОСЛЕНИ

*Александра Марковић*



ЗА ПОСЛОДАВЦА  
GENERALNI DIREKTOR

*Petar Mitrović*  
Dr Petar Mitrović, dipl. ing.