

(назив послодавца)
ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д.
 Бр. (број) 759
10.07. 1996 год.
 (датум)
БЕОГРАД
 Кумодрашка 257, факс 952
 (место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94 и 49/95) закључује се

УГОВОР О РАДУ*

1. **ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д.**
 Beograd, Kumodraška 257
 (назив и седиште послодавца) заснива
 радни однос са **VRANJEŠ / Zdravka / ANOM**
 (име, презиме и очево име запосленог)
VI - Viša građevinska škola
 (врста и степен стручне спреме)
 са пребивалиштем у **Beograd, Generala Mihajla Nedeljkovića 31/1**
 (место, улица и број)
 број радне књижице **II-113-1/96-755** на радном месту **VIŠI TEHNIČKI SARADNIK-**
PRIPRAVNIK u Zavodu za građevinske materijale
 (назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу
 (број и датум)
 одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

А. за рад на изради одређеног пројекта — до 199
 (дан, месец и година)

Б. ради привремено повећаног обима рада — до 199
 (дан, месец и година)

В. ради замене привремено одсутног запосленог
 (име и презиме одсутног запосленог)

распоређеног на
 (назив радног места)

Г. Приправнички стаж траје од 9 до 12 месеци

* По Правилнику о ближним елементима
 Уговора о раду — («Сл. гласник
 РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад 1. 07. 1996. godine
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu
(место рада)

7. Пробни рад траје /

За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... /

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следћи начин
ponedeljak - petak od 7h do 15h.

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи од
..... u skladu sa dnevnim rasporedom radnog vremena.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи u skladu sa aktima i
važećim odlukama

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор чија ће
..... se dužina utvrditi posebnim rešenjem.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу
са законом, колективним уговором, и evidencijom o radu.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за нај-
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 1224 bodova

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније
..... u skladu sa kolektivnim ugovorom

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и ко-
лективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и да:

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од / дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе /

25. Овај уговор сачињен је у д примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Београду дана 1.07. 1996.

ЗАПОСЛЕНИ

Vranješ Ana
.....
Vranješ Ana, ing.



ЗА ПОСЛОДАВЦА
GENERALNI DIREKTOR
Petar Mitrović
.....
Dr Petar Mitrović, dipl.ing.

