

INSTITUT ZA PUTEVE D.D.

(назив послодавца)

901V-345

(број)

21.03.1996.

(датум)

BEOGRAD

(место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94 и 49/95) закључује се

## УГОВОР О РАДУ\*

1. INSTITUT ZA PUTEVE D.D.  
 Beograd, Kumodraška 257 заснива  
 (назив и седиште послодавца)  
 радни однос са BELJULJ / Mehmed / HAŠOM  
 (име, презиме и очево име запосленог)  
 II-Osmogodišnja škola  
 (врста и степен стручне спреме)  
 са пребивалиштем у Beogradu, Stevana Dukića br. 12  
 (место, улица и број)  
 број радне књижице 1381/83 - Cazin, на радном месту HIGIJENIČARKA - SPREMAČICA I  
 u Zajedničkim službama  
 (назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу Odluke o izboru br. 90/V-240 od 28.02.1996.  
 (број и датум)

(одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

A. за рад на изradi одређеног пројекта — до ..... 199 .....  
 (дан, месец и година)

B. ради привремено повећаног обима рада — до ..... 199 .....  
 (дан, месец и година)

V. ради замене привремено одсутног запосленог .....  
 (име и презиме одсутног запосленог)

распоређеног на .....  
 (назив радног места)

Г. ....

\* По Правилнику о ближним елементима  
 Уговора о раду — («Сл. гласник  
 РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад ..... 21.03.1996. godine .....  
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у ..... Beogradu .....  
(место рада)

7. Пробни рад траје ..... / .....

За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... / .....  
(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са ..... punim radnim vremenom .....  
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од ..... / .....

9. Радно време износи недељно ..... 40 ..... часова и распоређује се на следећи начин  
ponedeljak - petak od 13,30 do 21,30

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи  
у складу са дневним распоредом радног времена.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи ..... у складу са актима и  
важећим одлукима

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи ..... у складу са актима и  
важећим одлукима

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор, чија ће  
се дужина утврдити посебним решењем.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са  
законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу  
са законом и колективним уговором.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента ..... / ..... и цене рада за нај-  
једноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи ..... 840 bodova. ....

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније  
..... у складу са колективним уговором.....

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и ко-  
лективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да: .....  
.....  
.....  
.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од ..... / ..... дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе ..... / .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

25. Овај уговор сачињен је у ..... 4 ..... примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у ..... Београду ..... дана 21-03-1996.

ЗАПОСЛЕНИ

*Bejuli Haša*  
Bejuli Haša



ЗА ПОСЛОДАВЦА  
GENERALNI DIREKTOR

*Dr Petar Mitrović*  
Dr Petar Mitrović, dipl.ing.