

INSTITUT ZA PUTEVE D.D.

ИНСТИТУТ ЗА ПУТЕВЕ Д.Д. (назив послодавца)

90/15 Бр. 313 (број)

15.03 1996 год.

БЕОГРАД

Кумодрашка 257, факс 952

(место)

На основу члана 9. став 1. Закона о радним односима («Сл. гласник РС», бр. 45/91, 18/92, 22/93, 53/93, 67/93, 34/94, 48/94 и 49/95) закључује се

УГОВОР О РАДУ*

1. INSTITUT ZA PUTEVE D.D.
Beograd. Kumodraška 257 заснива
(назив и седиште послодавца)

радни однос са MIŠIĆ /Rasko/ SNEŽANOM
(име, презиме и очево име запосленог)

II-Osmogodišnja škola
(врста и степен стручне спреме)

са пребивалиштем у Beogradu, Ljube Čupe br. 2
(место, улица и број)

број радне књижице 41720 -Valjevo, на радном месту SERVIRKA I
u Zajedničkim službama
(назив радног места)

2. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

3. Радни однос заснива се на основу Odluke o izboru br. 90/V-241 od 28.02.1996.
(број и датум)

одлуке о избору, споразума о преузимању и др.)

4. Запослени заснива радни однос на:

1) неодређено време;

2) одређено време и то:

А. за рад на изради одређеног пројекта – до 199
(дан, месец и година)

Б. ради привремено повећаног обима рада – до 199
(дан, месец и година)

В. ради замене привремено одсутног запосленог
(име и презиме одсутног запосленог)

распореденог на
(назив радног места)

Г.
.....
.....

* По Правилнику о ближним елементима Уговора о раду – («Сл. гласник РС», бр. 50/95)

5. Запослени је дужан да ступи на рад 15.03.1996. godine
(дан, месец и година)

6. Запослени ће обављати послове у Beogradu
(место рада)

7. Пробни рад траје /

За време пробног рада запослени ће обављати послове

..... /

(назив радног места)

8. Запослени заснива радни однос са punim radnim vremenom
(пуним или непуним радним временом)

у трајању од /

9. Радно време износи недељно 40 часова и распоређује се на следећи начин

..... ponedjeljak - petak od 7h do 15h

10. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи

у складу са дневним распоредом радног времена.

11. Запослени има право на дневни одмор, који се користи у складу са актима и

важећим одлукama

12. Запослени има право на недељни одмор, који се користи у складу са актима и

важећим одлукama

13. Запослени има, у складу са законом и колективним уговором, право на годишњи одмор чија ће

се дужина утврдити посебним решењем.

14. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са законом и колективним уговором.

15. Зарада запосленог утврђује се на основу његове цене рада и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

Цена рада запосленог утврђује се на основу коефицијента / и цене рада за најједноставнији рад утврђене колективним уговором.

Цена рада запосленог на дан закључења овог уговора износи 910 bodova.

Послодавац се обавезује да запосленом најмање једанпут месечно исплати зараду и то најдоцније

у складу са колективним уговором

16. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

17. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором, као и

да: /
.....
.....
.....

18. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

19. Ако запослени у раду, односно у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, дужан је да штету надокнади, у складу са законом и колективним уговором.

20. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

21. Послодавац се обавезује да у случају престанка радног односа запосленом врати уредно попуњену радну књижицу.

22. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

23. Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од / дана од дана достављања отказа уговора о раду.

24. Посебна права и обавезе /
.....
.....
.....
.....
.....

25. Овај уговор сачињен је у д примерака од којих по два примерка задржавају свака од уговорних страна.

у Београду дана 15.03.1999г. . . .

ЗАПОСЛЕНИ

Mišić Snežana

MIŠIĆ SNEŽANA



ЗА ПОСЛОДАВЦА
GENERALNI DIREKTOR

Petar Mitrović
Petar Mitrović, dipl. ing.